

<b>Datum:</b>	1 maart 2019
<b>Van:</b>	Thea Janson
<b>Aan:</b>	Alle geledingen van WIJ de Venen
<b>Onderwerp:</b>	Richtlijnen bij opvang ziekte als geen vervanging voorhanden is.
<b>Status:</b>	Vastgesteld



## **Richtlijnen bij opvang ziekte als geen vervanging voorhanden is**

### **Uitgangspunten**

Uitgangspunt 1 is dat iedere school zo goed als mogelijk zorgt voor continuïteit van onderwijs in geval van ziekte, kinderen worden zo min mogelijk naar huis gestuurd. Uitgangspunt 2 is daarbij dat de overige teamleden niet onverantwoord overbelast worden.

De mogelijkheden die scholen hebben om deze uitgangspunten waar te maken verschillen onderling. De ene school kan over meer flex-invallers beschikken of heeft meer teamleden die extra willen werken voorhanden dan een andere school. Het is daarom niet haalbaar om voor heel WIJ de Venen expliciete verplichte regels en afspraken op te stellen. We beperken ons tot een aantal algemeen geldende richtlijnen.

De richtlijnen die hieronder beschreven staan zijn verplicht voor alle scholen en gelden met ingang van 1 maart 2019.

### **Richtlijnen voor alle scholen van WIJ de Venen**

1. Iedere school van WIJ de Venen heeft schriftelijk een beleid opgesteld voor opvang bij ziekte als geen vervanging voorhanden is. Uitgangspunt is dat de continuïteit van onderwijs zo goed als mogelijk gewaarborgd is en het team niet onverantwoord belast wordt.
2. Het is toegestaan om lerarenondersteuners en leraren die nog in opleiding zijn in te zetten op voorwaarde dat: het niet om structurele vervanging gaat en de opleiding van deze mensen niet ernstig belemmerd wordt.
3. Als er extra uren gewerkt worden (d.w.z. bovenop de benoemingsomvang) dan worden die uren uitbetaald.
4. Als een invaller kosten maakt om beschikbaar te zijn, bijvoorbeeld kosten voor kinderopvang, dan worden die kosten vergoed.
5. Er worden geen onbevoegde ouders ingezet als invalkracht. Ouders met een lesbevoegdheid zijn van harte welkom als invalkracht!
6. Directeuren en intern begeleiders zijn, behoudens hoge uitzonderingen, niet beschikbaar voor vervanging. Mochten zij toch invallen, dan komen de invaluren boven op hun benoemingstijd en krijgen zij extra uitbetaald.
7. Afspraken over opvang door de kinderopvang zijn mogelijk, maar er is dan geen sprake van lestijd. De kosten van de opvang worden door de ouders betaald.
8. Het totaal aan effectieve lestijd dat een leerling en/of groep ontvangt dient op jaarbasis, naar het oordeel van de directeur, verantwoord van omvang te zijn.
9. Het beleid van iedere school is besproken met de MR, bekend bij alle ouders en staat blijvend gepubliceerd op een toegankelijke plaats bijv. de website van de school.
10. Deze richtlijnen zijn ter advisering voorgelegd aan de GMR van WIJ de Venen.